

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว

หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑. พันจ่าเอกพรชัย บุญเพียร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นางบุศรินทร์ ตันภิบาล | ทันตแพทย์ชำนาญการ |

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้ บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ได้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ให้มีพฤติกรรม ในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ได้บังคับบัญชาให้ประพฤติ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการ พลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้ง การฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ตลอดจนผู้ทำหน้าที่ บริหารด้วย โดยอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรม หรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัย ข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัด ปีละหนึ่งครั้ง

นอกจากนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อนำไปใช้เป็น แนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการ ประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยรองศาสตราจารย์ ดร.มาณี ไชยธีรานวัฒน์ศิริอันประกอบด้วย

- ๑) ความพอเพียง (sufficient : S)
- ๒) ความโปร่งใส (transparent : T)

๓) ความตื่นรู้...

- ๓) ความตื่นรู้ (realise : R)
- ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)
- ๕) ความรู้(knowledge : N)
- ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G)

ในการนี้ โรงพยาบาลแม่ลาว จึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การมีวินัย และการ และ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของบุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาวขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ซึ่งประกอบไปด้วย บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลแม่ลาว ให้มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลแม่ลาว ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต
- ๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
- ๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชน
- ๕. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการอบรม ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลแม่ลาว

เป้าหมาย

- บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนการดำเนิน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			
	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖
๑.ขั้นเตรียมการจัดประชุม	←→			
๒.ขั้นดำเนินการจัดโครงการ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมโครงการ จัดโครงการ/กิจกรรม		←→	←→	
๓.สรุป ทบทวน ประเมินโครงการ ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจ การปฏิบัติ ตนการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้				←→

๘๐

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมแพทย์แผนไทย อาคารแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลแม่ลาว

งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการเบิกจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง โรงพยาบาลแม่ลาว จำนวน ๒๑,๗๕๐.- บาท (สองหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๔๕ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ)	จำนวน ๗,๒๕๐.- บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๑๔๕ คน X ๑๐๐ บาท X ๑ มื้อ)	จำนวน ๑๔,๕๐๐.- บาท
	รวมเงิน ๒๑,๗๕๐ บาท

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายรายกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

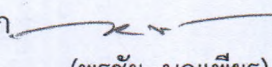
๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๒. บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดีขึ้น


๔. บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำ การให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี

๕. สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการอบรม ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ โรงพยาบาลแม่ลาวอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

พันจ่าเอก  ผู้เสนอโครงการ
(พรชัย บุญเพียร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ


(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

(ลงชื่อ)


(นายวัชรพงษ์ คำหล้า)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย